



Союз фармацевтических работников по содействию
развития профессии и фармацевтической отрасли
«Национальная Фармацевтическая Палата»

ОГРН 1147799018663 ИНН 7710481823 КПП 771001001

125009 г.Москва, ул. Большая Дмитровка, д.7/5, стр.5

Тел.: +7 (495) 692-54-06, +7 (985) 640-15-39

<http://nacpharmpalata.ru/>

nfppochta@gmail.com

Исх. № 207 от 21.02.2017г

**В Ассоциацию классических университетов
России**

Согласно вашему запросу от 08.02.2016 Союз «Национальная Фармацевтическая Палата» провела экспертный анализ материалов отчета Ассоциации классических университетов России (АКУР) по Государственному контракту № 05.P14.11.0015 от 17.08.2015 г. на выполнение работ (оказание услуг): «Экспертно-аналитическое сопровождение разработки образовательных программ и образовательных модулей в рамках федеральной целевой программы «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу» (далее – Контракт).

Основной вывод из проведенного экспертного анализа: результаты работы, выполненной АКУР, имеют высокую актуальность, выполнены на требуемом государственным Контрактом уровне, прошли широкую апробацию в профессиональном сообществе и могут быть рекомендованы Совету по профессиональным квалификациям в области фармации для формирования отраслевой системы профессиональных и образовательных квалификаций, а также образовательным организациям, осуществляющим разработку и реализацию образовательных программ для подготовки соответствующих специалистов.

При отсутствии утвержденных нормативных актов, которые определяли бы эффективность реализации мероприятия 5.22. ФЦП «ФАРМА-2020» (разработка образовательных программ и модулей для кадрового обеспечения инновационного развития фармацевтической отрасли) АКУР удалось сформировать и обосновать критерии и показатели эффективности реализации указанного мероприятия в контексте основной цели ФЦП «ФАРМА-2020», а также определить алгоритм оценки интегрального результата выполненных проектов по разработке образовательных программ, образовательных модулей для нужд инновационного развития фармацевтической отрасли.

В разделе II.2 отчета дано системное обоснование принципов формирования перечня показателей эффективности реализации мероприятия 5.22 ФЦП «ФАРМА-2020». В основе этого принципа лежит концепция инновационного развития российской фармацевтической отрасли как инструмента обеспечения лекарственной безопасности страны, которая предполагает переход отрасли от преимущественной ориентации на аптечную реализацию импортных лекарственных препаратов и на производство готовых лекарственных форм на базе импортных субстанций к преимущественной ориентации на сбалансированное и соответствующее международным правилам надлежащих практик (GXP) обеспечение полного технологического (жизненного) цикла лекарственного препарата (далее – ЖЦ ЛП). Именно такая модель инновационного развития российской фармацевтической отрасли

лежит в основе ФЦП «ФАРМА-2020». Цель реализации мероприятия 5.22 - кадровое обеспечение инновационного развития российской фармацевтической отрасли. Таким образом, *эффективность реализации указанного мероприятия следует рассматривать в контексте подготовки кадров, способных выполнять задачи профессиональной деятельности на всех этапах жизненного цикла современного лекарственного препарата (с учетом принятых международных правил надлежащих практик и российских профессиональных стандартов.*

На основе системной и последовательной работы с представителями крупного и среднего фармацевтического бизнеса, профильных научных и образовательных организаций АКUR определила основной принцип, на котором необходимо строить модель подготовки кадров для инновационного развития фармацевтической отрасли – это принцип выявления компетенций, требуемых для работы на каждом этапе ЖЦ ЛП, и создания для этих компетенций соответствующих образовательных модулей (или программ).

С помощью экспертных оценок и проведенного опроса работодателей, в котором приняли участие более 60 человек (в том числе представитель двух ассоциаций «Аптечная гильдия» и «Ассоциации аптекных учреждений Союзфарма») был определен совокупный результат всех разработанных за 2012-2016 годы (в рамках реализации ФЦП «ФАРМА-2020») образовательных программ и модулей, а также выявлены пробелы в линейке имеющихся образовательных программ и модулей (с точки зрения требуемых для реализации всех этапов ЖЦ ЛП компетенций работников).

Чрезвычайно важным и перспективным для развития системы непрерывной подготовки фармацевтических кадров является разработанная в разделе II.5 отчета пилотная Модель видов и задач профессиональной деятельности, обеспечивающих полный жизненный цикл современного лекарственного препарата, и Компетентностная модель фармацевтической отрасли.

Обоснованность и значимость сделанных в отчете экспертно-аналитических оценок, разработанных моделей и рекомендаций подтверждается продуманной и разносторонней апробацией результатов проекта.

В ноябре 2015 года в рамках Международного партнеринг-форума «Life Sciences Invest. Partnering Russia» (Санкт-Петербург) АКUR провела тематическую сессию «Кадровые вопросы перевода российской фармацевтической отрасли на инновационный путь развития». В сессии приняли участие более 100 человек, выступили директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования А.Б.Соболев, заместитель председателя Координационного совета по области образования «Здравоохранение и медицинские науки, первый проректор ГБОУ ВПО «Первый Московский государственный университет имени И.М. Сеченова» А.А.Свистунов, заместитель председателя ФУМО «Фармация», ректор СПХФА И.А.Наркевич, представители российских и зарубежных фармацевтических компаний, представители ведущих медицинских и классических университетов.

В мае 2016 года АКUR организовала и провела трехдневную научно-методическую конференцию, посвященную обсуждению новых образовательных программ, образовательных модулей, проекта федерального государственного образовательного стандарта по новому направлению подготовки магистратуры «Промышленная фармация», разработанных в рамках реализации ФЦП «ФАРМА-2020».

Конференция была организована с участием 20 образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров в области фармации, фундаментальной медицины,

трансляционной медицины; представителей фармацевтических кластеров, российских и зарубежных фармацевтических компаний, российских и международных профессиональных фармацевтических ассоциаций (Алтайский фармацевтический кластер, Калужский фармацевтический кластер, НПО "Петровакс", Некоммерческое партнерство «Аптечная гильдия», STADA CIS, Pfizer, Novartis AG, International Pharmaceutical Federation); представителей Минобрнауки России и Минздрава России; руководящих работников трех Советов по профессиональным квалификациям (СПК): в области фармации, в области здравоохранения, в области химического и биотехнологического комплекса, членов и экспертов 10 Федеральных учебно-методических объединений Минобрнауки России: «Фундаментальная медицина», «Клиническая медицина», «Фармация», «Сестринское дело», «Химия», «Биологические науки», «Химические технологии», «Промышленная экология и биотехнологии», «Экономика и управление», «Юриспруденция»; представителей СМИ (всего около 60 человек).

В разработке и обсуждении Модели видов и задач профессиональной деятельности, обеспечивающих полный жизненный цикл современного лекарственного препарата, приняли участие ведущие эксперты Совета по профессиональным квалификациям в области фармации и опытные работники фармацевтического образования (Е.В.Неволина, Н.В.Пятигорская, Е.Н.Кириллова, Е.И.Каленикова, Е.Р.Милаева, Ж.И.Аладышева, И.И.Наделяева, Е.В.Лифанова, Е.О.Трофимова, Н.В.Меньшутина, А.А.Лагунин, В.А.Вавилин и другие).

Результат проведенных АКUR мероприятий отражены в СМИ (только за 2016 год: 1 статья в газете «Фармацевтический вестник» и 2 статьи в еженедельнике «Аргументы и факты. Лекарственное обозрение»).

Национальная фармацевтическая палата считает целесообразным использовать результаты, полученные в государственном Контракте, выполненном Ассоциацией классических университетов России, при формировании Системы профессиональных и образовательных квалификаций в фармацевтической отрасли и при создании современной системы непрерывного фармацевтического образования.

С уважением,

Исполнительный директор
Союза «Национальная Фармацевтическая Палата»



Е.В.Неволина

